

ANEXO VI

Abaixo descrevemos os critérios a serem adotados na avaliação (entrevista) para o processo seletivo ESF para cada classe de serviço.

Item 1.0. Requisitos avaliativos para a entrevista de candidatos a vaga de Médico Generalista ESF

- Programa estratégia da saúde da família
- Administração e coordenação de pessoas
- Acolhimento e humanização
- Macro conhecimento em um contexto biopsicossocial
- Multiprofissionalidade
- Competência e habilidade técnica integral em todas as áreas da medicina
- Planejamento e programação de ações ESF e intersetoriais
- Prevenção
- Protocolo de Manchester
- Vigilância Sanitária e Epidemiológica
- REMUME (Relação Municipal de Medicamentos Essenciais)
- Solicitação de exames
- Responsabilidade Social
- Trabalho em Equipe
- Resolubilidade de problemas interpessoais da equipe
- Dinamismo de trabalho
- Habilidade com sistemas informatizados
- Disponibilidade e interesse
- Disponibilidade de deslocamento e locomoção
- Serviço público municipal

Item 2.0. Requisitos avaliativos para a entrevista de candidatos a vaga de Enfermeiro ESF

- Programa estratégia da saúde da família
- Administração conjunta e coordenação de pessoas
- Acolhimento e humanização
- Macro conhecimento em um contexto biopsicossocial
- Multiprofissionalidade
- Competência e habilidade técnica integral em todas as áreas da enfermagem
- Planejamento e programação de ações ESF e intersetoriais
- Prevenção
- Protocolo de Manchester
- Vigilância Sanitária e Epidemiológica
- REMUME (Relação Municipal de Medicamentos Essenciais)
- Solicitação de exames seguindo protocolos municipais
- Responsabilidade Social
- Trabalho em Equipe
- Resolubilidade de problemas interpessoais da equipe
- Dinamismo de trabalho
- Habilidade com sistemas informatizados
- Disponibilidade e interesse
- Disponibilidade de deslocamento e locomoção
- Serviço público municipal

Item 3.0. Requisitos avaliativos para a entrevista de candidatos a vaga de Auxiliares de Enfermagem ESF

- Programa estratégia da saúde da família
- Acolhimento e humanização
- Macro conhecimento em um contexto biopsicossocial
- Multiprofissionalidade
- Competência e habilidade técnica em sua área de atuação
- Gerenciamento de insumos necessários para o funcionamento da US
- Ações ESF e intersetoriais
- Protocolo de Manchester
- Vigilância Sanitária e Epidemiológica
- Responsabilidade Social
- Trabalho em Equipe
- Resolubilidade de problemas interpessoais da equipe
- Dinamismo de trabalho
- Habilidade com sistemas informatizados
- Disponibilidade e interesse
- Disponibilidade de deslocamento e locomoção
- Serviço público municipal

Item 4.0. Requisitos avaliativos para a entrevista de candidatos a vaga de Dentista ESF

- Programa estratégia da saúde da família
- Acolhimento e humanização
- Macro conhecimento em um contexto biopsicossocial
- Multiprofissionalidade
- Competência e habilidade técnica integral em todas as áreas da odontologia
- Planejamento e programação de ações ESF e intersetoriais
- Prevenção
- Vigilância em saúde bucal
- Solicitação de exames
- Responsabilidade Social
- Trabalho em Equipe
- Resolubilidade de problemas interpessoais da equipe
- Dinamismo de trabalho
- Habilidade com sistemas informatizados
- Disponibilidade e interesse
- Disponibilidade de deslocamento e locomoção
- Serviço público municipal

Item 5.0. Requisitos avaliativos para a entrevista de candidatos a vaga de Auxiliar de Consultório Dentário ESF

- Programa estratégia da saúde da família
- Acolhimento e humanização
- Macro conhecimento em um contexto biopsicossocial
- Multiprofissionalidade
- Competência e habilidade técnica em sua área de atuação
- Gerenciamento de insumos necessários para o funcionamento da ESB
- Ações ESF e intersetoriais
- Vigilância em saúde bucal
- Responsabilidade Social
- Trabalho em Equipe
- Resolubilidade de problemas interpessoais da equipe
- Dinamismo de trabalho
- Habilidade com sistemas informatizados
- Disponibilidade e interesse
- Disponibilidade de deslocamento e locomoção
- Serviço público municipal

Item 6.0. Requisitos avaliativos para a entrevista de candidatos a vaga de Fisioterapeuta ESF

- Programa estratégia da saúde da família
- Acolhimento e humanização
- Macro conhecimento em um contexto biopsicossocial
- Multiprofissionalidade
- Competência e habilidade técnica integral em todas as áreas da fisioterapia
- Planejamento e programação de ações ESF e intersetoriais
- Prevenção
- Responsabilidade Social
- Trabalho em Equipe
- Resolubilidade de problemas interpessoais da equipe
- Dinamismo de trabalho
- Habilidade com sistemas informatizados
- Disponibilidade e interesse
- Disponibilidade de deslocamento e locomoção
- Serviço público municipal

Item 7.0. Requisitos avaliativos para a entrevista de candidatos a vaga de Médico Pediatra ESF

- Programa estratégia da saúde da família
- Acolhimento e humanização
- Macro conhecimento em um contexto biopsicossocial
- Multiprofissionalidade
- Competência e habilidade técnica integral em todas as áreas da medicina pediátrica
- Planejamento e programação de ações ESF e intersetoriais
- Prevenção
- Protocolo de Manchester
- Vigilância Sanitária e Epidemiológica
- REMUME (Relação Municipal de Medicamentos Essenciais)

- Solicitação de exames
- Responsabilidade Social
- Trabalho em Equipe
- Resolubilidade de problemas interpessoais da equipe
- Dinamismo de trabalho
- Habilidade com sistemas informatizados
- Disponibilidade e interesse
- Disponibilidade de deslocamento e locomoção
- Serviço público municipal

Item 8.0. Requisitos avaliativos para a entrevista de candidatos a vaga de Nutricionista ESF

- Programa estratégia da saúde da família
- Acolhimento e humanização
- Macro conhecimento em um contexto biopsicossocial
- Multiprofissionalidade
- Competência e habilidade técnica integral em todas as áreas da nutrição
- Planejamento e programação de ações ESF e intersetoriais
- Prevenção
- Responsabilidade Social
- Trabalho em Equipe
- Resolubilidade de problemas interpessoais da equipe
- Dinamismo de trabalho
- Habilidade com sistemas informatizados
- Disponibilidade e interesse
- Disponibilidade de deslocamento e locomoção
- Serviço público municipal

Item 9.0. Requisitos avaliativos para a entrevista de candidatos a vaga de Motorista ESF

- Competência e habilidade técnica integral como motorista
- Acolhimento e humanização
- Planejamento e programação de ações da US
- Prevenção e cuidado no trânsito
- Responsabilidade Social
- Trabalho em Equipe
- Ética profissional
- Resolubilidade de problemas interpessoais da equipe
- Dinamismo de trabalho
- Habilidade e conhecimentos básicos sobre manutenção do veículo
- Disponibilidade e interesse
- Disponibilidade de deslocamento e locomoção
- Serviço público municipal

A entrevista terá como base os itens citados acima e serão feitas vinte (20) perguntas para todos os candidatos com igual teor avaliativo, as quais terão valor máximo de 0,5 PONTOS cada. Sendo que a resposta para cada questão será avaliada da seguinte forma pelos entrevistadores:

- ÓTIMO (0,5 PONTOS)
- BOM (0,3 PONTOS)
- REGULAR (0,1 PONTO)
- RUIM (0,0 PONTO)

Os entrevistadores avaliarão concomitantemente (ao mesmo tempo) o candidato, cada entrevistador terá sua ficha de avaliação devendo dar seu parecer individualmente. Serão somadas as 4 notas de cada questionário e a soma final será dividida por 4 (numero de entrevistadores) gerando assim uma nota media que será ao fim a nota do candidato.

Ex:

Candidato 001

Soma-se o total de cada avaliação dos 4 entrevistadores:

Entrevistador A	Entrevistador B	Entrevistador C	Entrevistador D
Questão 01	Questão 01	Questão 01	Questão 01
Questão 02	Questão 02	Questão 02	Questão 02
Questão 03	Questão 03	Questão 03	Questão 03
Questão 04	Questão 04	Questão 04	Questão 04
Questão 05	Questão 05	Questão 05	Questão 05
Questão 06	Questão 06	Questão 06	Questão 06
Questão 07	Questão 07	Questão 07	Questão 07
Questão 08	Questão 08	Questão 08	Questão 08
Questão 09	Questão 09	Questão 09	Questão 09
Questão 10	Questão 10	Questão 10	Questão 10
Questão 11	Questão 11	Questão 11	Questão 11
Questão 12	Questão 12	Questão 12	Questão 12
Questão 13	Questão 13	Questão 13	Questão 13
Questão 14	Questão 14	Questão 14	Questão 14
Questão 15	Questão 15	Questão 15	Questão 15
Questão 16	Questão 16	Questão 16	Questão 16
Questão 17	Questão 17	Questão 17	Questão 17
Questão 18	Questão 18	Questão 18	Questão 18
Questão 19	Questão 19	Questão 19	Questão 19
Questão 20	Questão 20	Questão 20	Questão 20
TOTAL ENTREVISTADOR A	TOTAL ENTREVISTADOR B	TOTAL ENTREVISTADOR C	TOTAL ENTREVISTADOR D

TOTAL ENTREVISTADOR A + TOTAL ENTREVISTADOR B + TOTAL ENTREVISTADOR C + TOTAL ENTREVISTADOR D = TOTAL GERAL ÷ 4 (NUMERO DE ENTREVISTADORES) = NOTA FINAL DO CANDIDATO 001.